

CONSULENZA  
LAVORO  
ORGANIZZAZIONE  
MANAGEMENT



#### I NOSTRI SERVIZI

##### Realizzazione percorsi formativi

- analisi dei bisogni formativi aziendali
- progettazione e gestione percorsi formativi

##### Ricerca soggetti da inserire in stage

- selezione candidati
- progetto formativo
- adempimenti amministrativi

##### Accesso al sistema dotale (Regione Lombardia)

- imprese
- giovani
- disoccupati
- ART. 14 /D.lgs. 276/03
- L. 68/99 (collocamento obbligatorio)
- L. 381/91 (inserimento lavorativo)

##### Supporto alle imprese per contratti di apprendistato

- piano formativo
- percorso formativo individuale
- certificazione delle competenze

##### Assistenza per l'individuazione dei canali di finanziamento

##### La nostra impresa è accreditata in Regione Lombardia per:

- formazione
- servizi al lavoro

Realizziamo interventi di politiche attive del lavoro e di formazione continua, favorendo la riqualificazione e l'aggiornamento del personale nelle imprese della nostra regione.

CONFCOOPERATIVE  
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE



rendicontazione  
economico/sociale

2013

Accreditato presso Regione Lombardia per i servizi  
al lavoro e alla formazione (Sez. B) ID 272122

**COOPERATIVA SOCIALE CLOM O.N.L.U.S**

via Leonardo Da Vinci 5 – 20094 Corsico (MI)  
tel. 02/45109299 - fax 02/45108739

**WWW.CLOM.IT**

info@clom.it

P.IVA 12560630159

Iscrizione CCIAA: MI. 2007368

Albo Nazionale Società Coop. Sociali: A229926

Presidente Giancarlo Casari

Direttrice Roberta Milesi

Area amministrativa Carlotta Fava

Area lavoro e formazione Daniela Ardovino



**CONSULENZA  
LAVORO  
ORGANIZZAZIONE  
MANAGEMENT**

La conoscenza  
è un asset personale  
e strategico  
che garantisce  
carriera e  
posizione  
Come condividerla?

La **contaminazione** tra imprese sociali e non, tra soggetti pubblici e privati è un tema centrale oggi per rinnovare un modello di business usurato e non più attraente. Vi sono **ibridazioni** tra forme societarie diverse e il **modello cooperativo** è diventato un riferimento.

Nelle società più innovative rimane importante la raccolta di **capitale di rischio**, necessario allo sviluppo. Ma in aumento è la necessità di avere nella compagine sociale **persone fortemente motivate**, con propensione all'innovazione e la volontà di liberare spazio mentale per dare "senso" al lavoro.

Uno sguardo di interesse verso la diversità e una **attenzione maggiore per stili di vita nuovi** e consumi consapevoli. La società odierna ci offre stimoli interessanti e orientamenti collettivi da interpretare **per un futuro non previsto.**

Perché serve il **CAMBIAMENTO** è chiaro a tutti, ma noi non possiamo governarlo, lo dobbiamo **generare**. Ogni organizzazione d'impresa non può essere un universo chiuso. È necessario dare senso al nostro lavoro per attivare l'**energia** e la **creatività** che possediamo, produrre comportamenti consapevoli attraverso un **contesto lavorativo** propulsivo e un **sistema motivazionale** che di questo si avvantaggi. È cambiato il contesto in cui la nostra società si muove, compete, si allea: di conseguenza dobbiamo cambiare il nostro approccio alla giornata lavorativa se vogliamo produrre servizi utili.

### PROSPETTO ECONOMICO:

	2012	2013	2014 budget
Valore della produzione	288.257	232.202	280.000
Costi della produzione	276.304	228.182	260.000
<b>ATTIVITÀ:</b>	2012	2013	2014 budget
Immobilizzazioni	24%	28%	28%
Crediti	68%	57%	45%
Liquidità	6%	15%	23%
altro	2%	0	

### MOTIVAZIONE

Il lavoro può essere esperienza della propria **utilità sociale** se, oltre alla ricerca di sicurezza materiale riusciamo a catturare **senso e identità**. Le modifiche necessarie necessitano di **ambiti di sicurezza** e la consapevolezza di scegliere in parte i rischi che corriamo. L'analisi costi/benefici non può essere a livello privato ma condiviso.

### STRATEGIA

Dobbiamo convivere con cambiamento e imprevedibilità? Guardare al futuro come un **mare indeterminato**? Ma ogni nuova chiave interpretativa deve sottendere un ruolo centrale delle persone.